关于选派青年骨干教师赴东南大学培训的通知

各教学单位：

为提高我校青年骨干教师的教育教学能力，拓展青年骨干教师学术视野，为学校转型发展，实现“十三五”规划发展目标，培养一支高水平、高素质的师资队伍。我校将定于2016年暑期选派21名青年骨干教师赴东南大学开展教育教学能力提升培训，现将培训报名有关事宜通知如下：

一、报名条件

在我校从教五年以上，年龄40岁以下，具有创新能力和发展潜力的青年骨干教师。在校级及以上各类教学竞赛中获奖的青年教师优先。

二、名额分配

每个学院2个名额，文化艺术中心1个名额，共计21人。

三、报名程序

（一）个人申报

 各学院教师根据自己的工作实际向所在单位提出书面申请，填写《2016年度西安文理学院骨干教师培训申请表》，获得校级及以上各类教学竞赛者提供相关证明材料。

（二）单位审核

各单位根据申报人的相关材料、分配名额、工作实际等情况进行审核后在申请表中签署意见并填写单位汇总表，并于2016年6月17日（周五）前将电子版和纸质版报至人事处师资科 ，联系人：鲍艳 王建国 ，联系电话： 88257803

四、培训时间、地点

（一）培训时间：2016年7月11日—7月16日

（二）培训地点：东南大学（南京）教师发展中心

 五、培训内容

（一）高等教育与教师发展形势教育

（二）教学策略与教学技能培训

（三）教师综合素质发展

六、培训形式

采取专题报告、互动对话、课题研讨等方式进行，旨在富有实效地解决高校教师成长与教学上的现实问题。

七、培训要求

（一）培训结束后，参加培训的教师要结合个人专业实际，要撰写学习成果汇报并在所在学院内交流，经学院审核在学院开展教学示范课，优化学习成果。

（二）人事处负责本次培训的考勤管理，同时通过发放调查问卷、交流等形式反馈培训效果，并撰写培训工作报告，有效提升教师培训工作的针对性和实效性。

附 2016年度西安文理学院骨干教师培训申请表

 2016年西安文理学院青年骨干教师培训报名汇总表

 人事处（教师发展中心））

 2016年6月12日